

**CONVENTION COLLECTIVE NATIONALE  
DES SERVICES DE SANTE AU TRAVAIL INTERENTREPRISES**

**Accord du 22 février 2017  
portant sur les rémunérations minimales annuelles garanties**

Le Centre Interservices de Santé et de Médecine du travail en Entreprise  
(**CISME**),

*d'une part,*

La Fédération Santé et Sociaux  
(**CFDT**),

La Fédération Française de la Santé,  
de la Médecine et de l'Action Sociale  
(**CFE-CGC**),

La Fédération Santé et Sociaux  
(**CFTC**),

La Fédération de la Santé et de l'Action sociale  
(**CGT**),

La Fédération des Employés et Cadres  
(**CGT-FO**),

Le Syndicat National des Professionnels de la Santé au Travail  
(**SNPST**),

*d'autre part,*

ont convenu ce qui suit :

**Article 1 – Champ d'application**

Le présent accord s'applique aux Services de santé au travail interentreprises.

**Article 2 – Revalorisation des rémunérations minimales annuelles garanties**

Conformément à l'article 21 de la Convention collective nationale des Services de santé au travail interentreprises, **après négociation**, les rémunérations minimales annuelles garanties sont revalorisées, toutes classes confondues, de **0,9 %**, par rapport à celles indiquées dans l'Accord du 23 février 2016 portant sur les rémunérations minimales annuelles garanties, **à compter du 1<sup>er</sup> janvier 2017**.

CISME

Accord RMAG 2017

Ainsi, les rémunérations minimales annuelles garanties s'établissent conformément au tableau ci-après :

<b><u>CLASSES</u></b>	<b><u>REMUNERATION MINIMALE ANNUELLE GARANTIE APPLICABLE AU 1<sup>ER</sup> JANVIER 2017</u></b>
1	19 828
2	20 225
3	20 629
4	21 042
5	21 462
6	22 107
7	22 770
8	23 496
9	24 342
10	25 219
11	26 126
12	27 067
13	28 041
14	29 051
15	30 097
16	31 180
17	32 303
18	33 465
19	34 670
20	61 370
21	69 509

Par ailleurs, conformément à l'article 3-1 de l'annexe réglant les dispositions particulières aux cadres, au 1<sup>er</sup> janvier 2017, la garantie d'évolution des rémunérations minimales annuelles du personnel cadre se présente comme suit :

**Garantie d'évolution des rémunérations minimales annuelles du personnel cadre  
au 1<sup>er</sup> janvier 2017**

<b>NOMBRE D'ANNEES DE PRESENCE DANS LE SSTI</b>	<b>POURCENTAGE D'AUGMENTATION DES REMUNERATIONS MINIMALES ANNUELLES</b>	<b>CLASSE 14</b>	<b>CLASSE 16</b>	<b>CLASSE 19</b>	<b>CLASSE 20</b>	<b>CLASSE 21</b>
<b>Entrée dans le SSTI</b>		<b>29 051</b>	<b>31 180</b>	<b>34 670</b>	<b>61 370</b>	<b>69 509</b>
					<b>64 439</b>	
<b>2</b>	<b>5,00 %</b>	<b>30 503</b>	<b>32 739</b>	<b>36 404</b>	<b>67 661</b>	<b>72 984</b>
<b>5</b>	<b>10,00 %</b>	<b>31 956</b>	<b>34 298</b>	<b>38 137</b>		<b>76 460</b>
<b>10</b>	<b>15,00 %</b>	<b>33 408</b>	<b>35 857</b>	<b>39 871</b>		<b>79 935</b>
<b>15</b>	<b>18,00 %</b>	<b>34 280</b>	<b>36 793</b>	<b>40 911</b>		<b>82 020</b>
<b>21</b>	<b>21,00 %</b>	<b>35 152</b>	<b>37 728</b>	<b>41 951</b>		<b>84 106</b>

A noter que conformément aux dispositions réglementaires (C. trav., art. R. 2241-2), un diagnostic des écarts éventuels de rémunération entre les femmes et les hommes sera établi pour la prochaine négociation portant sur les rémunérations minimales annuelles garanties.

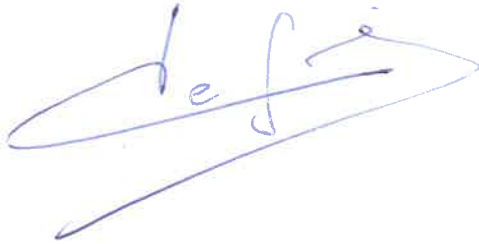
**Article 3 – Dépôt et extension**

Le présent accord, établi en vertu des articles L. 2221-2 et suivants du Code du travail, est fait en un nombre suffisant d'exemplaires originaux pour remise à chacune des organisations signataires et dépôt dans les conditions prévues par les articles L. 2231-6, L. 2261-1 et D. 2231-2 du Code du travail.

Le CISME accomplira les formalités nécessaires, afin d'obtenir l'extension du présent accord.

Fait à Paris, le 22 février 2017

Pour le CISME



Pour les Organisations syndicales

La Fédération Santé et Sociaux  
(CFDT)



La Fédération Française de la Santé,  
de la Médecine et de l'Action Sociale  
(CFE-CGC)

ART CHARLÈNE



La Fédération Santé et Sociaux  
(CFTC)

F. NAURY



La Fédération de la Santé et de l'Action sociale  
(CGT)

La Fédération des Employés et Cadres  
(CGT-FO)

Le Syndicat National des Professionnels  
de la Santé au Travail  
(SNPST)



DR SYRMOYMIAN